

关于打造长江经济带重要人才集聚高地的 若干举措

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中央、省委人才工作会议精神，深入实施新时代人才强国战略，持续深化人才发展体制机制改革，用五年时间引育高端人才 100 人，实用型人才达到 50 万人，主城区人口力争突破 150 万人，努力把九江建设成为长江经济带重要人才集聚高地，为高标准建设长江经济带重要节点城市，加快打造“三个区域中心”、建设“一个美好家园”，提供强有力的人才支撑。现制定如下举措。

1. 实行“一事一议”引育顶尖人才(团队)。对研究方向为产业发展急需紧缺领域或“卡脖子”技术攻坚方向、技术成果达到国内一流水平、在本学科领域或产业界具有较高国内影响力和公认度的国家级杰出及以上人才(团队)，经市工信局(市农业农村局)和所在县(市、区)政府推荐，提交市委、市政府有关会议研究给予综合支持。**〔责任单位：市工信局、市农业农村局、相关职能部门，各县(市、区)政府〕**

2. 支持引进急需紧缺高层次人才。对企业全职新引进的能带来新技术、新工艺、新材料革新并取得显著经济效益的地市级杰出及以上人才，对农业经营主体全职新引进的能取得显著经济效益或社会效益的地市级杰出及以上人才，三年内每年给予 2 万元

的个人补助。**〔责任单位：市工信局、市农业农村局、市人社局，各县(市、区)政府〕**

3. 发放人才生活补贴。对企业、社会组织 and 个体经济全职新引进的全日制博士、硕士(或“双一流”本科生)，三年内每人每月分别给予 3000 元、1500 元生活补贴。对非公经济组织和社会组织全职新引进的全日制普通本科生(技工院校预备技师、技师班毕业生，下同)、专科生(技工院校高级工班毕业生，下同)，三年内每人每月分别给予 1000 元、500 元生活补贴。对非公经济组织和社会组织全职新引进或新取得正高职称(特级技师)、副高职称(高级技师)、中级职称(技师)人才，三年内每人每月分别给予 1000 元、500 元、300 元生活补贴。**〔责任单位：市人社局，各县(市、区)政府〕**

4. 支持人才落户九江。对首次将户口迁移至九江(含集体户口，不包括在校生)的 45 周岁以下、中专(技工院校毕业生，下同)及以上学历或中级工及以上技能人才，凭当年在九江缴纳社保满 6 个月和落户凭证，三年内每人每年给予 2000 元落户补贴。**〔责任单位：市人社局、市公安局，各县(市、区)政府〕**

5. 提供人才公寓服务。按照只租不售、轮候配租、周转使用的原则，对全职新引进的全日制硕士或副高职称及以上人才和企业全职新引进的全日制“双一流”本科生，三年内租金减半。对企业全职新引进的地市级领军及以上人才，三年内免费入住。**(责任单位：市住建局、市国资委)**

6. 发放人才安家费。对企业、社会组织 and 个体经济全职新引进的在九江工作一年及以上的国际级顶尖人才、国家级杰出人才、

省部级领军人才、省部级杰出人才、地市级领军人才、地市级杰出人才在九江购买首套住房的，分别给予 100 万元、80 万元、30 万元、20 万元、5 万元、4 万元安家费；对非公经济组织和社会组织全职新引进的在九江工作一年及以上的地市级储备人才、专科生和中专生，在九江购买首套住房的，分别给予 3 万元、2 万元和 1 万元安家费。**〔责任单位：市自然资源局，各县(市、区)政府〕**

7. 实施人才安居计划。对企业、社会组织 and 个体经济的地市级领军及以上人才，住房公积金缴存上限可按省政府关于大南昌都市圈政策(参照南昌市标准)执行。地市级领军及以上人才住房公积金贷款不受账户余额倍数限制，贷款额度上浮 20%。对企业、社会组织 and 个体经济全职新引进的在九江无住房且未享受公租房、人才公寓和安家费的博士、硕士(或“双一流”本科生)三年内每人每月分别给予 1000 元、800 元租房补贴；对非公经济组织和社会组织全职新引进的在九江无住房且未享受公租房、人才公寓和安家费的本科生、专科生，三年内每人每月分别给予 600 元、400 元租房补贴。**〔责任单位：市住建局、市自然资源局，各县(市、区)政府〕**

8. 发放首辆家用轿车购车补贴。对全职在九江工作的地市级领军及以上人才，在九江新购首辆家用轿车给予最高 5 万元购车补贴(限补购置税)。**〔责任单位：市公安局〕**

9. 妥善安排高层次人才配偶工作。对在九江工作的省部级杰出及以上人才和全职引进的全日制博士，配偶属机关事业单位的，按属地原则可申请同级“对口”安置；配偶无工作且无固定收入的，

三年内每人每月按当年江西省城镇居民最低生活保障标准发放生活补贴。〔责任单位：市委组织部、市委编办、市人社局，各县（市、区）政府〕

10. 实行人才子女教育保障计划。满足省部级杰出及以上人才子女就读公办幼儿园、义务教育阶段学校、公办高中需求，优化在九江工作的博士子女就读义务教育阶段学校保障举措。〔责任单位：市教育局，各县（市、区）政府〕

11. 实施“浔城英才”计划。每年选拔一批优秀人才（团队），入选的人才（团队）可获得 15—60 万元为期三年的培育资金。（责任单位：市委组织部、市委宣传部、市工信局、市科技局、市人社局）

12. 建立人才成长激励机制。对新入选省级及以上重大人才工程、新获得契合人才主题的省级及以上重大奖项（省部级及以上党委、政府或其组织、人社部门与主管部门联合认定）的人才，按上级支持资金 40% 给予配套（国家级低于 5 万元补齐 5 万元、省级低于 2 万元补齐 2 万元）。（责任单位：相关职能部门）

13. 鼓励高校科研人员服务科技型企业。驻地高校具有博士学位或教授职称的科研人员在履行好岗位职责、完成本职工作的前提下，经所在高校同意可在九江科技型企业从事与本人研究方向一致的兼职，三年内每人每月给予 3000 元生活补贴。（责任单位：市科技局、市教育局、市人社局，驻地高校）

14. 创新人才金融服务新模式。推出“人才贷”“人才险”“人才保”金融服务，为地市级储备及以上人才提供融资、担保、就业、住房、创业等方面的金融服务。〔责任单位：市金融办、市财政

局、人行九江中心支行、九江银保监分局，各县(市、区)政府]

15. 完善九江市人才绿卡制度。在九江工作的省部级杰出及以上人才、企业和社会组织中地市级领军人才、市级重大人才工程入选者可申领九江市人才绿卡，凭卡可享受每年一次免费健康体检和公立医院就医“绿色通道”服务，可不限次数免门票参观全市3A级及以上景区、乡村旅游点，在设有贵宾室的交通出行场所可免费享受贵宾候机候车服务，在中心城区可免费乘坐公交。**[责任单位：市委组织部、市卫健委、市文广新旅局、市交通运输局]**

16. 提高本地院校毕业生留浔率。鼓励本地院校为九江企业输送应届毕业生，留浔率达20%按每人600元、达30%按每人700元、达40%及以上按每人800元给予学校奖励。**(责任单位：市教育局、市人社局)**

17. 设立企业引才“伯乐奖”。对招才引智成效较好且上年度为九江企业服务人数达500人(签订一年及以上劳动合同)的人力资源服务机构，给予2万元奖励；对贡献突出且上年度为九江企业服务人数达1000人(签订一年及以上劳动合同)的，给予5万元奖励。**(责任单位：市人社局)**

18. 推进“才汇九江+”跨江人才合作。大力引进跨江人力资源服务机构，拓宽人力资源线上引才交流渠道，优化中初级专业技术资格确认流程，设立社会保险沿江跨省通办服务专窗，大力开展“才汇九江+”系列引才活动，推动跨江人才交流合作。**[责任单位：市人社局、相关职能部门，各县(市、区)政府]**

19. 发挥人才平台示范引领作用。对新获批的省级及以上重

要人才平台，原则上按上级支持资金 40% 给予配套(国家级低于 20 万元补齐 20 万元、省级低于 10 万元补齐 10 万元)。对新获批的市级重要人才平台，给予不低于 5 万元项目资金支持。同一申报主体 3 年内获同一项目的，按照就高原则“补差”。(责任单位：市人社局、市工信局、市科技局、市发改委、市科协等)

20. 打造“一站式”人才综合服务平台。全面推进非涉密人才事项“一网受理，一网通办，一网兑现”的“九江人才服务专区”建设，不断健全“线上一网、线下一窗、市县一体”人才服务网络体系。〔责任单位：市行政审批局、相关职能部门，各县(市、区)政府〕

本通知自印发之日起施行，由市委人才工作领导小组办公室负责解释。2022 年 7 月印发的《中共九江市委、九江市人民政府印发〈关于打造长江经济带重要人才集聚高地的若干举措(试行)〉的通知》(九发〔2022〕8 号)同时废止。此前相关政策有不一致的，以本通知为准。

