

中国共产党九江市浔阳区委员会组织部 2024 年度部门决算

目 录

第一部分 中国共产党九江市浔阳区委员会组织部概 况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置及人员情况

第二部分 2024 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、国有资产占用情况表

第三部分 2024 年度部门决算情况说明

- 一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出情况说明

七、政府采购支出情况说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

注：本报告因金额单位转换原因可能存在尾数误差。

第一部分 中国共产党九江市浔阳区委员会 组织部概况

一、部门主要职责

1、负责全区各级党组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设和党员队伍建设的宏观管理和综合协调，制定或参与制定组织、干部、人事工作的政策规定和重要制度；研究制定科级领导班子建设的有关制度和措施，提出意见和建议；组织新时期党的建设的理论研究。

2、按照干部管理权限，负责全区科级领导干部的调配、任免、考核、退休、待遇落实、出国（境）审查等日常工作；负责军队营职以上转业干部的安置工作；负责全区党群机关、人大机关、政协机关、审判机关、检察机关等有关部门的干部管理；指导全区科级单位股级干部竞争上岗工作，办理任免审查和备案手续。

3、协助做好区党代会、人代会、政协会换届的组织工作，指导区级群团组织换届工作。

4、了解掌握全区干部队伍状况，抓好后备干部队伍建设，做好选拔年轻干部、妇女干部、少数民族、党外干部工作。

5、负责全区干部监督工作的综合、协调和宏观指导，

受理有关反映干部工作方面的举报和申诉；按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和干部选拔任用工作四项监督制度，承担向上级报告有关事项、审批备案和征求意见等--1--工作，对选拔任用干部工作进行监督，及时向区委提出建议。

6、贯彻执行中央和省、市干部教育的方针政策，制订全区干部教育工作规划，负责区委管理干部的培训、指导和协调，研究和制订有关干部教育工作措施；落实市委组织部等上级有关部门下达的调学计划。

7、负责党员和干部统计工作，做好区委管理干部的档案管理，对全区干部档案管理进行宏观指导。

8、负责指导全区党委机关、人大机关、政协机关、审判机关、检察机关以及党群参照公务员法管理的人民团体、群众团体机关和事业单位贯彻实施公务员法及配套政策法规的工作；承担上述单位公务员、参照管理工作人员的日常登记审核工作。

9、负责贯彻落实中央、省、市人才工作方针政策，认真履行组织部门对人才工作的牵头抓总职责；及时了解和掌握人才工作和人才队伍建设情况；牵头做好各类优秀人才的选拔引进、管理使用、推荐表彰和教育培训工作；负责审批干部职工在职继续教育奖励事项；负责全区党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才等信息库建设的指导协调工作。

10、制定加强党的组织建设的措施，协调有关部门指导街道开展社区（村）党建工作，探索和研究实现街道社区（村）党组织政治领导核心地位的方式和途径，指导区—2—直机关各级党组织做好党员群众的思想政治工作；指导机关基层党组织换届选举及候选人预备人选举结果的批复工作；负责抓好各类党员的教育管理和服务工作；组织推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设，负责各种先进基层党组织和优秀共产党员的评选、推荐和表彰工作，抓好党支部建设。

11、负责全区组织工作和干部工作的督促检查，及时向区委和市委组织部反映重要情况，并提出相应的意见和建议。

12、加强全区党员电化教育工作，负责抓好基层党组织现代远程教育终端站点建设，指导制定全区党员电教工作的长远规划和年度计划。

13、承办区委及市委组织部交办的其他事项。

二、机构设置及人员情况

纳入本套部门决算汇编范围的单位共 1 个，即中国共产党九江市浔阳区委员会组织部（本级）。

中国共产党九江市浔阳区委员会组织部（本级）设立 4 个内设机构，分别是：干部室、党建室、办公室和老干部股。

本部门年末编制内实有人员 18 人，其他人员 0 人。离

退休人员 1 人，其中：单位发放离退休费的人员 0 人，养老保险基金发放养老金的人员 1 人。

第二部分 2024 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	金额	项目（按功能分类）	行次	金额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	531.98	一、一般公共服务支出	32	474.43
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	2.00	二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	25.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	0.01	八、社会保障和就业支出	39	3.75
	9		九、卫生健康支出	40	
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	2.00
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	28.80
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	533.99	本年支出合计	58	533.98
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	0.01
	30			61	
总计	31	533.99	总计	62	533.99

注：1. 本表反映部门（单位）本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分		科目名称								
类科目编码										
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	533.99	533.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
201			一般公共服务支出	474.44	474.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
20132			组织事务	474.44	474.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
2013201			行政运行	339.05	339.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
2013202			一般行政管理事务	25.39	25.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299			其他组织事务支出	110.00	110.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206			科学技术支出	25.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20605			科技条件与服务	25.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060599			其他科技条件与服务支出	25.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208			社会保障和就业支出	3.75	3.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805			行政事业单位养老支出	3.75	3.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501			行政单位离退休	3.75	3.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
212			城乡社区支出	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21208			国有土地使用权出让收入安排的支出	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2120803			城市建设支出	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221			住房保障支出	28.80	28.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102			住房改革支出	28.80	28.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201			住房公积金	28.80	28.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门（单位）本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分		科目名称							
类科目编码									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	533.98	359.27	174.70			
201			一般公共服务支出	474.43	326.73	147.70			
20132			组织事务	474.43	326.73	147.70			
2013201			行政运行	339.04	326.73	12.31			
2013202			一般行政管理事务	25.39		25.39			
2013299			其他组织事务支出	110.00		110.00			
206			科学技术支出	25.00		25.00			
20605			科技条件与服务	25.00		25.00			
2060599			其他科技条件与服务支出	25.00		25.00			
208			社会保障和就业支出	3.75	3.75				
20805			行政事业单位养老支出	3.75	3.75				
2080501			行政单位离退休	3.75	3.75				
212			城乡社区支出	2.00		2.00			
21208			国有土地使用权出让收入安排的支出	2.00		2.00			
2120803			城市建设支出	2.00		2.00			
221			住房保障支出	28.80	28.80				
22102			住房改革支出	28.80	28.80				
2210201			住房公积金	28.80	28.80				

注：本表反映部门（单位）本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表
金额单位：万元

部门：中国共产党九江市浔阳区委员会组织部

2024 年度

收 入			支 出					
项 目	行次	金额	项目（按功能分类）	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	531.98	一、一般公共服务支出	33	474.43	474.43		
二、政府性基金预算财政拨款	2	2.00	二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	25.00	25.00		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	3.75	3.75		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43	2.00		2.00	
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				

	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	28.80	28.80		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	533.98	本年支出合计	59	533.98	531.98	2.00	
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一、一般公共预算财政拨款	29			61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	533.98	总计	64	533.98	531.98	2.00	

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目				本年支出合计	基本支出	项目支出
支出功能分类		科目名称				
科目编码						
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	531.98	359.27	172.70
201			一般公共服务支出	474.43	326.73	147.70
20132			组织事务	474.43	326.73	147.70
2013201			行政运行	339.04	326.73	12.31
2013202			一般行政管理事务	25.39		25.39
2013299			其他组织事务支出	110.00		110.00
206			科学技术支出	25.00		25.00
20605			科技条件与服务	25.00		25.00
2060599			其他科技条件与服务支出	25.00		25.00
208			社会保障和就业支出	3.75	3.75	
20805			行政事业单位养老支出	3.75	3.75	
2080501			行政单位离退休	3.75	3.75	
221			住房保障支出	28.80	28.80	
22102			住房改革支出	28.80	28.80	
2210201			住房公积金	28.80	28.80	

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科 目编码	科目名称	金额	经济分类科 目编码	科目名称	金额	经济分类科 目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	323.60	302	商品和服务支出	31.81	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	82.50	30201	办公费	1.55	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	30.06	30202	印刷费	5.40	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	104.58	30203	咨询费	0.00	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	9.10	30204	手续费	0.00	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	23.88	30205	水费	0.00	310	资本性支出	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴	29.49	30206	电费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	1.52	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	9.51	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30111	公务员医疗补助缴款	2.80	30209	物业管理费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.67	30211	差旅费	1.03	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	28.92	30212	因公出国（境）费用	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	2.10	30214	租赁费	0.38	31009	土地补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	3.87	30215	会议费	0.09	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.14	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补贴	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	1.35	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	5.98	399	其他支出	0.00
30309	奖励金	3.82	30229	福利费	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	9.82	39909	经常性赠与	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0.04	30240	税金及附加费用	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30299	其他商品和服务支	4.55	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		327.47	公用经费合计					31.81

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目				年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能		科目名称				小计	基本支出	项目支出	
分类科目									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计		2.00	2.00		2.00	
212			城乡社区支出		2.00	2.00		2.00	
21208			国有土地使用权出让收入安排的支出		2.00	2.00		2.00	
2120803			城市建设支出		2.00	2.00		2.00	

注：1. 本表反映部门(单位)本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 当此表数据为空时，即本部门(单位)无政府性基金预算财政拨款收入、支出。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目				合 计	基本支出	项目支出
支出功能分类 科目编码		科目名称				
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：1. 本表反映部门(单位)本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 当此表数据为空时，即本部门(单位)无国有资本经营预算财政拨款支出。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委 2024 年度 金额单位：万元
员会组织部

项目	栏次	年初预算数	全年预算数	决算数
行次		1	2	3
一、“三公”经费支出	1	0.00	0.00	0.00
1.因公出国（境）费	2	0.00	0.00	0.00
2.公务用车购置及运行维护费	3	0.00	0.00	0.00
（1）公务用车购置费	4	0.00	0.00	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00	0.00	0.00
3.公务接待费	6	0.00	0.00	
（1）国内接待费	7	——	——	
其中：外事接待费	8	——	——	
（2）国（境）外接待费	9	——	——	
二、相关统计数	10	——	——	——
1.因公出国（境）团组数（个）	11	——	——	
2.因公出国（境）人次数（人）	12	——	——	
3.公务用车购置数（辆）	13	——	——	
4.公务用车保有量（辆）	14	——	——	
5.国内公务接待批次（个）	15	——	——	
其中：外事接待批次（个）	16	——	——	
6.国内公务接待人次（人）	17	——	——	
其中：外事接待人次（人）	18	——	——	
7.国（境）外公务接待批次（个）	19	——	——	
8.国（境）外公务接待人次（人）	20	——	——	

注：1. 本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。财政拨款包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。年初预算数为年初“三公”经费部门预算数；全年预算数为按规定程序调整调剂后的全年“三公”经费部门预算数；决算数为当年实际支出数。

2. 当此表数据为空时，即本部门（单位）无财政拨款“三公”经费支出。

国有资产占用情况表

公开 10 表

部门：中国共产党九江市浔阳区委
员会组织部

2024 年度

单位：台、辆、套

项 目	栏次	决算数
一、车辆数合计(台、辆)	1	0
1. 副部（省）级及以上领导用车	2	0
2. 主要负责人用车	3	0
3. 机要通信用车	4	0
4. 应急保障用车	5	0
5. 执法执勤用车	6	0
6. 特种专业技术用车	7	0
7. 离退休干部服务用车	8	0
8. 其他用车	9	0
二、单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）(台、套)	10	0

注：1. 本表反映截止 2024 年 12 月 31 日，部门(单位)占用的国有资产情况。

2. 当本表数据为空时，即本部门（单位）无相关资产。

第三部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

本部门 2024 年度收入总计 533.99 万元，其中年初结转和结余 0.00 万元，比上年减少 0.39 万元，下降 100.00%；使用非财政拨款结余(含专用结余) 0.00 万元，与上年持平；本年收入合计 533.99 万元，比上年减少 213.43 万元，下降 28.56%，主要原因：本年度减少市本级 2022 年度市级村建专项资金、红色蒲公英社会治理服务创新园资金和市本级 2022 年度全市村集体经济发展奖补资金。

本年收入的具体构成：财政拨款收入 533.98 万元，占 100.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.01 万元，占 0.00%。

二、支出决算情况说明

本部门 2024 年度支出总计 533.99 万元，其中本年支出合计 533.98 万元，比上年减少 213.84 万元，下降 28.60%，主要原因：本年度减少市本级 2022 年度市级村建专项资金、红色蒲公英社会治理服务创新园资金和市本级 2022 年度全市村集体经济发展奖补资金；结余分配 0.00 万元，与上年

持平；年末结转和结余 0.01 万元，比上年增加 0.01 万元，主要原因：年末结余资金为往来资金。

本年支出的具体构成：基本支出 359.27 万元，占 67.28%；项目支出 174.70 万元，占 32.72%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

三、财政拨款支出决算情况说明

本部门 2024 年度财政拨款本年支出年初预算数 376.37 万元，决算数 533.98 万元，完成年初预算的 141.87%。其中：

（一）一般公共服务支出（类）年初预算数 348.67 万元，决算数 474.43 万元，完成年初预算的 136.07%。预决算差异主要原因：年中追加 2024 年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出资金。

（二）科学技术支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 25.00 万元，预决算差异主要原因：年中追加 2024 年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出资金和省级人才发展专项资金（对下）。

（三）社会保障和就业支出（类）年初预算数 2.96 万元，决算数 3.75 万元，完成年初预算的 126.34%。预决算差异主要原因：年中追加退休人员资金。

（四）城乡社区支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 2.00 万元，预决算差异主要原因：年中追加人才经费

——报刊征订资金。

（五）住房保障支出（类）年初预算数 24.74 万元，决算数 28.80 万元，完成年初预算的 116.40%。预决算差异主要原因：本年度新增 1 位在职人员。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本部门 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 359.27 万元，其中：

（一）工资福利支出 323.60 万元，比上年增加 33.96 万元，增长 11.73%，主要原因：本年度新增 1 位在职人员。

（二）商品和服务支出 31.81 万元，比上年减少 0.56 万元，下降 1.72%，主要原因：厉行节俭，减少非必要开支。

（三）对个人和家庭补助支出 3.87 万元，比上年减少 0.85 万元，下降 18.10%，主要原因：本年度较上年减少奖励金支出。

（四）资本性支出 0.00 万元，比上年减少 0.54 万元，下降 100.00%，主要原因：厉行节俭，减少非必要开支。

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本部门 2024 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元；决算数与上年持平，其中：

（一）因公出国（境）费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：无因公出国（境）支出安排。决算数与上年持平，主要原因：无因公出国（境）支出安排。

全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次，主要是：无因公出国（境）支出安排。

（二）公务用车购置及运行维护费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，其中：

公务用车购置全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：未有公务用车购置支出。决算数与上年持平，主要原因：未有公务用车购置支出。全年使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：本单位无公车，无相关支出。决算数与上年持平，主要原因：本单位无公车，无相关支出。年末使用财政拨款负担费用的公务用车保有量 0 辆。

（三）公务接待费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：无公务接待费支出安排。决算数与上年持平，主要原因：无公务接待费支出安排。全年国内公务接待 0 批，累计接待 0 人次，主要是：无公务接待费支出安排。

六、机关运行经费支出情况说明

本部门 2024 年度机关运行经费支出 31.81 万元，决算数比上年减少 1.10 万元，下降 3.34%，主要原因：厉行节俭，减少非必要开支。

七、政府采购支出情况说明

本部门 2024 年度政府采购支出总额 0.00 万元，其中：

政府采购货物支出 0.00 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占授予中小企业合同金额的 0.00%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0.00%。

八、国有资产占用情况说明

截止 2024 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆（台），其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆。本部门单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

九、预算绩效情况说明

（一）绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我部门组织对纳入2024年度部门预算范围的二级项目14个全面开展绩效自评，共涉及资金173.90万元，占项目支出总额的99.54%。其中，7个项目评价结果为“优”，1个项目评价结果为“良”，4个项目评价结果为“中”，2个项目评价结果为“差”。

组织对2个项目开展了部门评价，分别为：2024年市本

级第一批人才发展专项资金上缴上级支出和干部队伍建设。涉及一般公共预算支出140.80万元，政府性基金预算支出0.00万元，国有资本预算支出0.00万元。从评价情况看，2024年度我部门二级项目完成情况良好，达到立项目的，实现了项目绩效目标。

组织开展部门整体支出绩效评价，涉及一般公共预算支出533.98万元，政府性基金预算支出0.00万元，评价结果为“优”。从评价情况看，我部门2024年度部门整体支出绩效良好，较好地完成了年初预算计划的各项工作，履行了部门各项职责，达到了预算所设立的主要目标。

（二）部门决算中项目绩效自评情况。

1、本部门项目绩效目标情况

2024年纳入绩效自评的项目共14个，共涉及资金173.90万元，具体绩效目标见《项目支出绩效自评表》。

2、绩效评价工作开展情况

按照浔阳区财政局开展2024年度区级部门预算绩效单位自评和部门评价工作的要求，本部门2024年所有项目根据预算设置的指标，结合各单位部门职责进行分工负责，对项目进行了认真自评。安排部署预算绩效评价工作，明确一名专人负责此项工作，组织、协调和督促落实此项工作，并制定实施方案，推进绩效管理健康有序开展，根据上级有关规定和要求，对评价的单位、项目、时间及责任人等明确

主体责任，规范工作内容，确保绩效评价工作有章可循，有序开展。

3. 综合评价情况及评价结论

根据项目绩效评价指标表考评，本部门项目均较好完成年初绩效目标任务。

4、存在问题及改进措施

（1）主要问题

绩效目标是预算安排、执行以及绩效评价的重要依据。虽已设定了绩效目标，但个别绩效指标设置不够准确、不够细化。导致绩效指标难量化，使得绩效考核缺乏明确、细化的指标依据。

（2）改进的方向和具体措施

希望上级部门在以后年度开展财政预算工作布置会时，对其他部门相关人员也进行培训，进一步统一认识，充实业务知识。进一步细化整体预算的绩效目标及具体目的绩效目标，注重指标全面合理性、相关性、可衡量性，指标目标值的匹配性、合理性、可测量性等。

5、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将作为各级财政部门会同同级部门分配以后年度资金，制定调整相关政策以及加强部门预算资金管理的重要参考依据。并按照规定，在规定时限内，通过“中国浔阳网”予以公开，接受社会监督。

中国共产党九江市浔阳区委员会组织部（本级）“主题教育党组织和党员队伍建设”“党建信息化维护费”“党组织党员培训”“综合考核工作”“干部队伍建设”“2024年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出”“2024年度市本级第二批人才发展专项资金上缴上级支出”“人才经费——报刊征订”“省级人才发展专项资金（对下）”“选调生到村工作费用”“选聘2024年度街道事业编制人员考试预算经费”“省市级党员教育培训专项经费”等项目支出绩效自评结果如下：

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		主题教育党组织和党员队伍建设						
主管部门		中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位		中国共产党九江	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分
		年度资金总额	6.856	6.856	5.722	10	83.4	7
		政府预算资金	6.8563	6.8563	5.7225	—	83.4	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	2023年开始主题教育，全面加强党组织和党员队伍建设，提升整体素质				共12408人参加主题教育学习，全面提升了党员服务群众能力。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	办公费用	≥ 150000	57225	10	0	指标设置错误
			购买书籍	≥ 150000	0	5	0	指标设置错误
			开展调研学习	≥ 300000	0	5	0	指标设置错误
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	参加学习党员数	$= 10000$	12408	20	20	
		质量指标	党员党性修养	显著提升	基本达成目标	10	10	
		时效指标	党员服务群众及时率	显著提升	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	解决群众诉求效率	有提升	基本达成目标	10	10	
			党员服务群众能力	有提升	基本达成目标	10	10	
	生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	$\geq 99\%$	100	10	10	
总分						100	77	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	党建信息化维护费							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	9.186	9.186	3.822	10	41.6	0	
	政府预算资金	9.18643	9.18643	3.82243	—	41.6	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	实现全区党建工作信息化管理				及时维护了党建信息平台。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	党建信息化维护费	≤ 52640	38224.3	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	维护平台个数	≥1个	1	10	10	
		质量指标	维护全区党组织覆盖率	≥90%	100	10	10	
			系统运行稳定性	≥99%	100	10	10	
		时效指标	平台维护及时性	及时	基本达成 目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	助推基层党建提质增效	有效助 推	基本达成 目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	党组织满意度	≥80%	85	10	10	
总分						100	90	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	党组织党员培训							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	16.2	16.2	12.103	10	74.7	5	
	政府预算资金	16.2	16.2	12.1034	—	74.7	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过组织党员参加党的创新理论培训、党务工作培训、工作技能培训，逐步提升全区党员党性修养和技能水平，不断增强党员服务群众能力水平。				紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线，把党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神作为“主修课”“必修课”，分党员、分类型、			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	党组织党员培训成本	≤16.2 万元	12.10	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	党组织党员培训次数	≥8期	11	20	20	
		质量指标	党员培训参与率	≥92%	100	10	10	
		时效指标	党员培训及时率	≥90%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升全区党员党性修养和技能水平	逐步提 升	基本达成 目标	10	10	
			增强党员服务群众能力水平	不断增 强	基本达成 目标	10	10	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	党员满意度	≥92%	95	10	10	
总分						100	95	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	综合考核工作							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位	中国共产党九江			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5	5	3.453	10	69.0	5	
	政府预算资金	5	5	3.453476	—	69.0	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步完善综合考核信息化平台，对被考核对象平时监测、半年评估、年终考核、历年名次变化等实行过程管理，推动各类考核结果有机衔接、相互印证，助推我区在综合考核各项工作实现争先进位			全年对全区55个单位进行综合考核，牢牢把握综合考核“五看原则”，统筹建立全区综合考核体系，指标设置紧扣全区发展的关键领域、重点任务，全面对标市级考核体系				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	综合考核工作成本	≤5万元	3.45	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	综合考核单位个数	=60个	55	20	15.83	2024年共50个区直单位，5个街
		质量指标	整体提高综合考核指标得分率	≥90%	95	10	10	
		时效指标	对综合考核指标进行监督及时率	≥98%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升全区各单位争先先进的劲头 推动各项经济社会发展	有所提升 有效助推	基本达成目标 基本达成目标	10 10	10 10	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	95	10	10	
总分						100	90.83	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	干部队伍建设							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	16.2	16.2	10.8	10	66.6	5	
	政府预算资金	16.2	16.2	10.800447	—	66.6	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	以党的干部路线方针政策为标尺，健全干部工作“五大体系”，打造政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍。				严格按照“20字”好干部标准，坚持德才兼备、以德为先的原则，培养锻炼、选拔使用干部；不断完善干部队伍结构，抓好干部源头建设，坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，突出政治标准，坚持正确选人用人导向，把好干部选拔出来的标准，树立起能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	干部队伍建设成本	≤18万 元	10.8	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	全区干部队伍人数（公务员、事业副科）	=830 人	880	10	10	
			全区科级领导班子数	=60家	59	10	9.58	2024年全区科技领导班子共59个
		质量指标	加强干部队伍整体能力素质	≥90%	100	5	5	
			优秀科级领导班子结构	≥90%	100	5	5	
		时效指标	对干部队伍进行管理及时率	=100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升干部队伍履职能力、服务群众能力	有所提升	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	全区干部满意度	≥90%	92	10	10	
总分						100	94.58	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	2024年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	130	130	10	100	10	
	政府预算资金	0	130	130	—	100	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，认真抓好全国、全省、全市组织部长会议部署的各项任务落实，深入实施人才强市战略，全方位培养、引进、用好人才，推动人才链、产业链、资金链深度融合，加快打造长江经济带重要人才集聚高地，为全面建设社会主义现代化九江提供有力的人才支撑。				对九江市“双百双千”人才工程第九批6位人选及九江市“浔城英才”计划第一批11位人选及时进行了补助。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	2024年市本级第一批人才发展专项资金	≤130 万元	130	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	支持市“浔城英才”人数	=11人	11	10	10	
			支持市“双百双千”人数	=6人	6	10	10	
		质量指标	高层次人才在创新创业中引领作用	有提升	基本达成 目标	5	5	
			人才发展体制机制改革	持续深 化	基本达成 目标	5	5	
		时效指标	人才发展专项资金兑现率	=100%	100	5	5	
			人才发展专项资金拨付及时率	≥95%	100	5	5	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	人才对经济社会发展的效益	有提升	基本达成 目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	人才满意度	≥90%	98	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		2024年度市本级第二批人才发展专项资金上缴上级支出						
主管部门		中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位		中国共产党九江	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	6	0	10	0	0	
	政府预算资金	0	6	0	—	0	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和考察江西重要讲话精神，为全面压实“一把手”抓“第一资源”责任，加强资源整合、集中力量攻坚，打造县级党委书记领衔人才特色品牌创建活动，因地制宜打造一批特色鲜明、亮点突出、成效明显的人才工作地方特色品牌，加快打造长江经济带重要人才集聚高地，为全面建设社会主义现代化九江提供有力的人才支撑。			资金暂未支付，相关奖励未执行到位。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	2024年度市本级第二批人才发展专项资金支出	≤6万 元	0	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	奖励县级党委书记领衔人才项目数	=1个	0	20	0	资金暂未支付，相关奖励未执行到
		质量指标	官方号对县级党委书记领衔人才项目宣传次数	≥1次	0	10	0	资金暂未支付，相关奖励未执行到
		时效指标	人才发展专项资金支付及时率	≥95%	0	10	0	资金暂未支付，相关奖励未执行到
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提高高层次人才对2023年度县级党委书记领衔	有效提 高	基本达成 目标	20	20	
		生态效益指标						
满意度指标	服务对象满意度	人才满意度	≥90%	95	10	10		
总分						100	50	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	人才经费——报刊征订							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	2	2	10	100	10	
	政府预算资金	0	2	2	—	100	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为做好新时代人才工作，及时宣传解读党中央关于人才工作的重大决策重要部署重要政策，大力宣传各地区各部门的新举措新成效新经验，积极做好《中国人才》杂志征订工作。				及时征订《中国人才》杂志征订工作，做好新时代人才工作，及时宣传解读党中央关于人才工作的重大决策重要部署重要政策。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	征订人才相关报刊	=20万	2	20	0	指标设置错误
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	征订数量	≥35本	35	20	20	
		质量指标	人才宣传工作效果	有提升	基本达成目标	10	10	
		时效指标	工作开展的及时性	在计划要求的	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标	进一步做好人才工作	有提升	基本达成目标	10	10	
		社会效益指标	人才服务日益优化	有提升	基本达成目标	10	10	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	各方面人才满意	≥90%	95	10	10	
总分						100	80	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		省级人才发展专项资金（对下）						
主管部门		中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位		中国共产党九江	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	5	5	10	100	10
		政府预算资金	0	5	5	—	100	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，认真抓好省委十五届四次、五次全会以及全省组织工作会议部署的各项任务落实，深入实施人才强省战略，全方位培养、引进、用好人才，推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合，加快建设中部地区重要人才中心，为全面建设社会主义现代化江西提供有力人才支撑。				已按要求支付5万元人才发展经费给省“双千计划”高技能领军人才项目入选者，全方位培训、引进、用好了人才。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	省“双千”计划项目资助费用	≤5万元/个	5	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	支持省“双千”计划项目数	=1个	1	20	20	
		质量指标	补贴标准执行率	=100%	100	10	10	
		时效指标	项目资助经费拨付及时率	=100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	省“双千”计划入选者对“九江人才20条”政	≥90%	100	20	20	
		生态效益指标						
满意度指标	服务对象满意度	人才满意度	≥90%	100	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		选调生到村工作费用						
主管部门		中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位		中国共产党九江	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	1.259	0	10	0	0	
	政府预算资金	0	1.259	0	—	0	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《关于下达2024年下派遣选调生到村工作中央、省级和市级财政补助资金的通知》（九财行指【2024】24号）要求，保障选调生到村工作经费，解决选调生到村工作开展国情调研资金问题，确保选调生到村任职工作顺利开展。				确保了选调生到村任职工作顺利开展，但资金尚未支付完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	市级补助标准	=2000元/人	0	4	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
			省级补助标准	=2700元/人	0	4	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
			省级补助金额	=2700元	0	4	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
			中央补助金额	=9890元	0	4	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
			市级补助金额	=2000元	0	4	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	补助到村任职选调生人数	=1人	1	20	20	
		质量指标	选调生在村任职期间年度考核称职率	≥90%	100	10	10	
		时效指标	补助资金下达及时率	=100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	服务群众满意度	≥90%	92	10	10	
		生态效益指标	长效管理机制健全性	健全	基本达成目标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	选调生满意度	≥90%	90	10	10	
	总分						100	70

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		2024年市本级第三批人才发展专项资金						
主管部门		中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位		中国共产党九江	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	1	1	10	100	10
		政府预算资金	0	1	1	—	100	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，全面贯彻落实现任习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前，勇争先、善作为”目标要求，认真抓好全国、全省、全市组织部长会议部署的各项任务落实，深入实施人才强区战略，全方位培养、引进，用好人才。推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合，加快打造长江经济带重要人才集聚高地，为全面建设社会主义现代化九江提供有力的人才支撑。				已按要求支付1万元人才发展经费给省“双千计划”高技能领军人才项目入选者，全方位培训、引进、用好了人才。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	省“双千计划”项目配套资助费用	≤1万元/个	1	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	支持省“双千计划”人数	≥1人	1	20	20	
		质量指标	补贴标准执行率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	人才发展专项资金拨付及时率	≥95%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	省“双千计划”项目配套资金费用	≤1万元/个	1	10	10	
		社会效益指标	高层次人才对“九江人才20条”政策知晓度	≥90%	100	10	10	
		生态效益指标						
满意度指标	服务对象满意度	人才的满意度	≥90%	95	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	选调生到村任职市级补助配套资金							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	0.2	0	10	0	0	
	政府预算资金	0	0.2	0	—	0	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《关于下达2024年下派选调生到村工作中央、省级和市级财政补助资金的通知》（九财行指【2024】24号）要求，下达我区2024年选调生到村工作市级财政补助资金共2000元，需整合现有资源，加强统筹安排，合理分配选调生到村工作经费，为选调生到村工作提供资金保障，解决选调生到村工作开展国情调研资金问题，同时加强资金的使用效益。				确保了选调生到村任职工作顺利开展，但资金尚未支付完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	市级补助金额	=2000元	0	10	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
			市级补助标准	=2000元/人	0	10	0	资金尚未进行结算，预计2025年支
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	补助到村任职选调生人数	=1人	1	20	20	
		质量指标	选调生在村任职期间年度考核称职率	≥90%	100	10	10	
		时效指标	补助资金下达及时率	=100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	服务群众满意度	≥90%	92	10	10	
			长效管理机制健全性	健全	基本达成目标	10	10	
	生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度	选调生满意度	≥90%	92	10	10	
	总分						100	70

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	选聘2024年度街道事业编制人员考试预算经费							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部				实施单位	中国共产党九江		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	3	0	10	0	0	
	政府预算资金	0	3	0	—	0	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	我区已于2024年1月13日组织选聘笔试工作，于2024年1月26日-27日参与了选聘面试工作。笔试工作方面，濂溪区与经开区考生一并在我区参加笔试，我区共承担组织64名参考人员的笔试工作。面试工作方面，市委组织部要求我区组成考官组，负责1个异地考区的面试工作。笔试、面试工作平稳有序，顺利结束，无不良反映。			我区共承担组织了64名参考人员的笔试工作，笔试工作平稳有序，顺利结束，无不良反映。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	组织笔试、面试考试成本	= 30000 元	0	20	0	相关工作已 组织实施， 但资金尚未
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	组织笔试及参与面试次数	=1次	1	20	20	
		质量指标	组织考试人员数	≥60人 次	64	10	10	
		时效指标	工作开展的及时性	在政策和计划	基本达成 目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升干部队伍建设水平	逐步增 强	基本达成 目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥90%	90	10	10	
	总分					100	70	

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称	省市级党员教育培训专项经费							
主管部门	中国共产党九江市浔阳区委员会组织部			实施单位	中国共产党九江			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	1.193	0	10	0	0	
	政府预算资金	0	1.1933	0	—	0	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据江西省财政厅《关于下达2024年度党员教育培训资金的通知》（赣财行指【2024】15号），结合市委组织部分配意见，现下达2024年度省市级党员教育培训资金，用于党员教育培训工作，做好本区党员培训经费的发放。做好党员教育培训工作，按照每人不低于5元的标准，确保党员补贴应补尽补。			资金紧张暂缓支出，因资金未支付，故相关工作暂未开展				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	人均补贴成本	≥5元/人	0	10	0	资金紧张暂缓支出
			党员教育培训专项补贴	=11933	0	10	0	资金紧张暂缓支出
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	党员补贴人数	=2381人	0	20	0	资金未支付，相关工作暂未开展
		质量指标	应补尽补率	≥90%	0	10	0	资金未支付，相关工作暂未开展
		时效指标	资金发放及时率	≥90%	0	10	0	资金未支付，相关工作暂未开展
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	建立长效管理机制健全性	≥50%	0	20	0	资金未支付，相关工作暂未开展
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	党员满意度	≥85%	0	10	0	资金未支付，相关工作暂未开展
	总分					100	0	

（三）部门评价项目绩效评价情况。

2024年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出和干部队伍建设项目部门评价报告见第五部分附件。

第四部分 名词解释

一、收入科目

（一）财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款、国有资本经营预算财政拨款。

（二）其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

二、支出科目

（一）一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

（二）社会保障和就业支出：反映政府在社会保障与就业方面的支出。

（三）城乡社区支出：反映政府城乡社区事务的支出。

（四）住房保障支出-住房公积金：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

（五）科学技术支出：反映科学技术方面的支出。

三、相关专业名词

（一）“三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，

因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（二）机关运行经费：是指用财政拨款安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

2024 年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出 部门评价报告

为深入贯彻落实《中共浔阳区委浔阳区政府印发〈浔阳区关于全面实施预算绩效管理的实施办法〉》（浔发【2020】5号）文件精神，根据《浔阳区财政局〈关于开展预算绩效自评及部门评价工作的通知〉》（浔财绩【2025】1号）文件要求，我部门针对 2024 年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出经费开展项目支出绩效评价工作，现将此项目绩效自评报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。

1、项目背景

九江市财政局关于下达 2024 年度市本级第一批人才发展专项资金的通知（九财行指【2024】11 号）文件通知，根据《关于打造长江经济带重要人才聚集高地的若干举措（九发【2023】6 号）》《九江市人民政府办公室关于印发九江市人才发展专项资金管理办法（试行）的通知》（九府办字【2022】79 号）文件精神，结合市委人才办分配意见，现下达我单位市本级人才发展专项资金合计 130 万元。

2、主要内容及实施情况

按照九财行指【2024】11号文件，拨付九江市“双百双千”人才工程第九批人选陈琦、罗伟兵、唐琳、郭冬生、付小莲、黄阿六（第三期）资助资金合计30万元；九江市“浔城英才”计划第一批人选刘昱华、刘华全、叶绍其、陶雪飞、罗自生、孔凡斌、谭忠、陈元琳、夏朝鹃、覃水、徐振强（第一期）资助资金合计100万元。

3、资金投入和使用情况等。

在资金使用过程中，严格按照上级和区财政局资金使用要求，健全建全了财务管理制度，实行专人负责，资金使用情况全程监管。

本项目全年预算数为130万元，实际支出130万元，资金执行率100%，预算执行率满分10分，考评得分10分。

（二）项目绩效目标。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，认真抓好全国、全省、全市组织部长会议部署的各项任务落实，深入实施人才强市战略，全方位培养、引进、用好人才，推动人才链、产业链、资金链深度融合，加快打造长江经济带重要人才集聚高地，为全面建设社会主义现代化九

江提供有力的人才支撑。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效自评目的

本次绩效评价的目的是通过对项目的绩效评价，了解和掌握项目实施的具体情况，评价项目资金安排的科学性、合理性、规范性和资金使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和资金的使用效益，指导下一年预算的编制和绩效目标的申报，为优化项目支出结构提供决策参考和依据。

2、绩效评价对象和范围

（1）评价对象：2024 年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出经费

（2）评价范围：2024 年市本级第一批人才发展专项资金上缴上级支出的资金使用与管理状况。

（二）绩效评价原则、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。

(3) 激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责

(4) 公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2、评价方法

采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为基本达成指标、部分实现目标、实现目标程度较低三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

(三) 绩效评价工作过程。

1. 绩效自评指标体系及工作方案的设计

依照财政局要求，根据财政年初批复及年中预算调整的项目支出绩效目标，结合我单位 2024 年度开展的实际工作情况，调整完善了部分项目支出绩效指标，并分配各项评价

指标的权重，形成了项目支出绩效自评指标体系和绩效自评方案。各项目绩效目标指标体系分为三级，一级指标一般为项目资金执行率（10分）、成本指标（20分）、产出指标（40分）、效益和满意度指标（30分）。在一级指标下，结合各项目实际情况分别设置二级指标和三级指标具体设置详见后附各项目《项目支出绩效自评表》。

在确定项目《项目支出绩效自评表》后，组织各职能部门按照绩效自评指标体系做好绩效自评，收集其自评信息，再按评价方案所确定的权重，汇总形成项目的自评结果。

2. 分析评价并形成报告

评价组根据绩效评价的原则和规范，在前期基础资料分析的基础上，对获取的数据和信息进行归纳、总结和分析，结合工作方案中制定的绩效评价指标体系进行评分，并在此基础上提炼结论撰写绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据项目绩效评价指标表考评，此项目绩效自评得分100分，评价等次为“优”，相关评分表见附件。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此项目在是按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求，根据相关文件实施，项目立项依据充分，立项程序规范。

（二）项目过程情况。

此项目按照全面预算管理要求，在项目实施前进行了绩效目标申报，并在 2024 年实施过程中进行绩效监控，使有限的资金发挥更具效益的作用，同时由各科室共同负责实现项目绩效目标。

（三）项目产出情况。

1、产出数量

本次评价项目的产出数量指标从支持市“浔城英才”人数和支持市“双百双千”人数予以评价，2024 年本项目支持市“浔城英才”人数 11 人，支持市“双百双千”人数 6 人。

2、产出质量

本次评价项目的产出质量指标从高层次人才在创新创业中引领作用和人才发展体制机制改革予以评价，2024 年提升了高层次人才在创新创业中引领作用以及持续深化人才发展体制机制改革。

3 产出时效

本次评价项目的产出时效指标从人才发展专项资金兑现率和人才发展专项资金拨付及时率予以评价，2024 年人才发展专项资金兑现率和人才发展专项资金拨付及时率均为 100%。

4、产出成本

本次评价项目的成本指标从 2024 年市本级第一批人才

发展专项资金予以评价，2024 年此项目实际支付 130 万元，未超预算。

（四）项目效益情况。

社会效益：有效提升人才对经济社会发展的效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、单位领导高度重视，把本次绩效评价摆在了重要位置，起到了良好的带头作用；

2、明确责任分工，充分调动了相关人员的积极性

（二）存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

干部队伍建设项目部门评价报告

为深入贯彻落实《中共浔阳区委浔阳区政府印发〈浔阳区关于全面实施预算绩效管理的实施办法〉》（浔发〔2020〕5号）文件精神，根据《浔阳区财政局〈关于开展预算绩效自评及部门评价工作的通知〉》（浔财绩〔2025〕1号）文件要求，我部门针对干部队伍建设开展项目支出绩效评价工作，现将此项目绩效自评报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。

1、项目背景

根据中共浔阳区委关于印发《〈浔阳区干部队伍建设规划（2023-2025年）〉的通知》（浔发〔2023〕1号）文件要求，提出紧紧围绕加快全面建设社会主义现代化浔阳对干部队伍建设提出的新要求，坚持系统思维和全局观念，以党的干部路线方针政策为标尺，健全干部工作“五大体系”，打造政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍。

2、主要内容及实施情况

全面评估浔阳区委组织部干部队伍建设的成效，提升干部队伍的整体素质和能力，对干部队伍建设部门的工作进行全面评估，以确定其在干部选拔、培养、考核等方面的成效，发现存在的问题并提出改进建议，促进干部队伍的持续发展

和优化。

3、资金投入和使用情况等。

在资金使用过程中，严格按照区财政局资金使用要求，建立健全了财务管理制度，实行专人负责，资金使用情况全程监管。

本项目全年预算数为 16.2 万元，实际支出 10.8 万元，资金执行率 66.6%，预算执行率满分 10 分，考评得分 5 分。

（二）项目绩效目标。

以党的干部路线方针政策为标尺，健全干部工作“五大体系”，打造政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效自评目的

本次绩效评价的目的是通过对项目的绩效评价，了解和掌握项目实施的具体情况，评价项目资金安排的科学性、合理性、规范性和资金使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和资金的使用效益，指导下一年预算的编制和绩效目标的申报，为优化项目支出结构提供决策参考和依据。

2、绩效评价对象和范围

（1）评价对象：干部队伍建设工作经费

(2) 评价范围：干部队伍建设的资金使用与管理状况。

(二) 绩效评价原则、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则

(1) 科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

(2) 统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。

(3) 激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责

(4) 公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2、评价方法

采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分

为基本达成指标、部分实现目标、实现目标程度较低三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

（三）绩效评价工作过程。

1. 绩效自评指标体系及工作方案的设计

依照财政局要求，根据财政年初批复及年中预算调整的项目支出绩效目标，结合我单位 2024 年度开展的实际工作情况，调整完善了部分项目支出绩效指标，并分配各项评价指标的权重，形成了项目支出绩效自评指标体系和绩效自评方案。各项目绩效目标指标体系分为三级，一级指标一般为项目资金执行率（10 分）、成本指标（20 分）、产出指标（40 分）、效益和满意度指标（30 分）。在一级指标下，结合各项目实际情况分别设置二级指标和三级指标具体设置详见后附各项目《项目支出绩效自评表》。

在确定项目《项目支出绩效自评表》后，组织各职能部门按照绩效自评指标体系做好绩效自评，收集其自评信息，再按评价方案所确定的权重，汇总形成项目的自评结果。

2. 分析评价并形成报告

评价组根据绩效评价的原则和规范，在前期基础资料分析的基础上，对获取的数据和信息进行归纳、总结和分析，结合工作方案中制定的绩效评价指标体系进行评分，并在此基础上提炼结论撰写绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据项目绩效评价指标表考评，此项目绩效自评得分 94.58 分，评价等次为“优”，相关评分表见附件。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此项目在是按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求，根据相关文件实施，项目立项依据充分，立项程序规范。

（二）项目过程情况。

此项目按照全面预算管理要求，在项目实施前进行了绩效目标申报，并在 2024 年实施过程中进行绩效监控，使有限的资金发挥更具效益的作用，同时由各科室共同负责实现项目绩效目标。

（三）项目产出情况。

1、产出数量

本次评价项目的产出数量指标从全区干部队伍人数（公务员、事业副科）和全区科级领导班子数予以评价，2024 年全区干部队伍人数 880 人，全区科级领导班子数 59 个。

2、产出质量

本次评价项目的产出质量指标从加强干部队伍整体能力素质和优秀科级领导班子结构予以评价，2024 年加强干部队伍整体能力素质 100%，优秀科级领导班子结构 100%。

3 产出时效

本次评价项目的产出时效指标从对干部队伍进行管理及时率予以评价，2024 年对干部队伍进行管理及时率 100%。

4、产出成本

本次评价项目的成本指标从干部队伍建设成本予以评价，2024 年此项目实际支付 10.8 万元，未超预算。

（四）项目效益情况。

社会效益：有效提升干部队伍履职能力、服务群众能力。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、单位领导高度重视，把本次绩效评价摆在了重要位置，起到了良好的带头作用；

2、明确责任分工，充分调动了相关人员的积极性

（二）存在的问题及原因分析

本次绩效评价虽然实施的比较顺利，但也存在一定的不足之处，主要是预算执行率偏低。

六、有关建议

建立完善的预算执行监控机制，定期对预算执行情况进行检查和分析，及时发现并解决预算执行中的问题。

七、其他需要说明的问题

无