

浔阳区人力资源和社会保障局 2024 年 法治政府建设年度报告

区委全面依法治区委员会：

2024 年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧扣“民生为本”主线，以建设“法治人社”为目标，推进普法与法治实践相结合，弘扬法治精神。现将 2024 年法治建设情况及 2025 年工作计划报告如下。

一、2024 年法治政府建设主要工作及成效

（一）强化组织领导，压实法治建设责任。成立由党组书记、局长任组长，分管领导任副组长，各股室负责人为成员的法治工作领导小组，办公室设在局办公室，负责统筹协调和具体落实，构建横向到边、纵向到底的工作格局。严格落实法治建设第一责任人职责，将法治建设纳入年度工作计划，与业务工作同部署、同推进、同考核。局党组定期听取工作汇报，确保责任落实到位，充分发挥法治政府建设引领作用，推动人社事业高质量发展。

（二）强化法治教育，提升服务水平。以领导干部带头学法为引领，将习近平法治思想、宪法、民法典及人社相关法律法规纳入党组理论学习中心组专题学习；将法治教育与业务工作深度融合，组织干部职工学习习近平法治思想、公务员法、行政处罚法及人社法律法规，全面提升法律意识和法治能力。此外，通过定期开展劳动监察员培训、聘请法律顾问等方式，加强执法队伍建设，充实执法力量，提升行政执法水平，为社会提供更优质的服务保障。

（三）坚持依法行政，全面推进法治人社建设。

一是增强劳动关系治理能力，积极培养劳动关系协调员，组织 50 余家企业开展用工合规指导培训，完成 35 家劳务派遣机构和 17 家人力资源机构的年度经营情况线上审核，推广电子劳动合同应用，完成 223 家企业薪酬调查，抽查检查不定时工时制企业和综合计算工时制企业 5 家。

二是加大根治欠薪力度，出台了《浔阳区开展集中整治拖欠农民工工资问题冬季攻坚行动方案》和《浔阳区 2024 年规范劳动用工暨清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作方案》，切实开展专项整治行动。开展集中整治政府和国企项目欠薪问题专项行动，解决 4 起欠薪线索平台投诉线索。受理劳动者举报投诉案件 123 件，涉及人数 376 人，法定期限结案率达 100%，向人民法院申请强制执行案件 6 起。

三是聚焦人事争议调处，受理并办结劳动人事争议案件 139 起；推进“互联网+调解仲裁”，案件实现 100%通过“智慧仲裁”办案系统处理。线上、线下处理劳动关系纠纷 166 件，为劳动者追回工资、工伤赔偿、经济赔偿金等 260.8 万元。落实普法责任，开展“企业用工管理”和“和谐劳动关系进万企”活动 38 次，举办高校劳动法治讲座 2 次，惠及 45 家企业和 500 余名高校生，组织新业态劳动仲裁庭审观摩活动，助力新就业形态健康发展。

二、存在的不足

一是执法队伍力量仍需加强，强化执法人员培训，持续更新劳动关系、社会保障法等法律法规知识体系，提升专业

素养和执法能力。二是普法宣传方式仍需优化，现有宣传形式较为单一，载体有限，难以满足群众多样化学法需求，需进一步将普法宣传与人社职能深度融合。三是部门联动机制仍需完善，劳动关系涉及多个部门、领域，通过加强部门间协同，推动街道、社区、园区等多方联动，形成合力，有效化解矛盾纠纷。

三、主要负责人履行职责情况

（一）深化法治学习，强化思想引领，严格落实领导干部学法制度，班子成员率先垂范，组织全局深入学习法治工作重要文件精神，将法治学习融入日常工作生活，切实提升依法行政和科学决策能力。定期开展法治专题研讨，结合工作实际，分析典型案例，增强法治意识，确保法治思想入脑入心。

（二）健全责任体系，夯实法治保障，高度重视法治政府建设，局主要领导亲自部署、过问、督办，明确专人负责，形成齐抓共管的法治建设工作格局。定期召开专题会议，研究部署法治建设重点任务，确保各项工作有序推进。

（三）压实监管责任，严格依法行政，充分落实党政主要负责人推进法治建设“第一责任人”职责，深入贯彻党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责相关规定，强化监管职责，层层压实责任，依法规范行政行为，全面履行法定职能。加强执法监督，完善内部考核机制，确保依法行政落到实处。

（四）谁执法谁普法”责任制落实

深入推进“谁执法谁普法”责任制落实。加强人社领域法律法规宣传普及，成立专门工作领导小组，负责日常工作协调与推进。领导小组全面统筹普法工作，确保普法工作扎实有效开展。

四、2025 年度工作安排

（一）强化组织领导，提升服务质效。深入贯彻落实习近平法治思想和中央、省、市、区法治建设决策部署，将法治政府建设与人社工作深度融合，以服务型行政执法为抓手，创新柔性执法方式，推进依法行政。

（二）深化学法用法，规范文明执法。突出学法重点，创新学法形式，增强领导干部依法行政能力。通过人社政策法规培训，加强干部职工交流学习，全面提升依法行政水平。

（三）推进普法宣传，优化服务水平。落实普法责任制，细化各股室责任，结合公共就业、社会保险、劳动仲裁、劳动监察等工作，将普法融入执法和服务全过程，拓展法治宣传的深度和广度。

浔阳区人社局

2025 年 3 月 28 日